

“ WE ALL NEED PEOPLE WHO WILL GIVE US
FEEDBACK. THAT’S HOW WE IMPROVE.

BILL GATES

Wir alle profitieren im beruflichen Umfeld von einem differenzierten und konstruktiven Feedback, wenn es darum geht, persönliche Stärken und Entwicklungsfelder zu erkennen.

Lernfortschritte, positive Verhaltensänderungen oder Verbesserungen der eigenen Leistung hängen entscheidend davon ab, dass man weiß, wo man steht und an welcher Stelle man ansetzen muss, um sich weiterzuentwickeln.

Auch »blinde Flecken« in der Selbstwahrnehmung oder Diskrepanzen zwischen Selbst- und Fremdbild werden auf diesem Weg aufgezeigt und bewusst gemacht.

Das **onlinebasierte 360°-Feedback** von Scharley & Partner ist ein innovatives, praxiserprobtes Verfahren, das in vielen Unternehmen erfolgreich eingesetzt wird. Teilweise wird es im Zusammenhang mit Assessments und Trainings, aber auch in Kombination mit Interviews, Karriereplanungs-/Laufbahn- sowie Entwicklungsgesprächen oder im Rahmen von individuellen Coachings angewendet.

RUNDUMBETRACHTUNG. **360°-FEEDBACK**

Umfassendes Feedback verschiedener Personengruppen aus dem Umfeld des Feedbacknehmenden – wie Vorgesetzte, Kollegschaft, Mitarbeitende, Stakeholder oder Kunden – mit anschließendem Vergleich der Selbst- und Fremdeinschätzungen sowie Definition von Entwicklungsplänen und -potenzialen.



LEISTUNGEN

- » **Sie haben die Wahl:** 360°-Feedback-Fragebogen (Standardversion) *oder* Entwicklung und Implementierung eines Fragebogens, der an Ihr eigenes Kompetenzmodell angepasst ist.
- » **Einfache, benutzerfreundliche und technisch sichere** Online-Durchführung des Fragebogens
- » **Vielfältige Antwortoptionen:** Ratings und Freitext-Eingaben (für individuelle Entwicklungstipps)
- » **Schnelle Reaktionszeiten** unserer Support-Hotline bei Fragen der Feedbacknehmer:innen und Feedbackgeber:innen
- » **Verschiedene Sprachversionen** (Deutsch, Englisch, Französisch, weitere bei Bedarf)
- » **Attraktives Preis-/Leistungsverhältnis** und faire Konditionen ohne versteckte Neben- oder Folgekosten
- » **Optional: Outsourcing der Administration** des 360°-Projekts an uns (z. B. Versenden der Einladungs- und Reminder-E-Mails, Generieren und Versenden der Berichte)
- » **Optional: Professionelles Follow-Up-Gespräch** mit Feedbacknehmerinnen und Feedbacknehmern (wahlweise telefonisches Kurz-Feedback oder ausführliche Feedback-Session mit persönlichem 4-Augen-Gespräch)
- » **Optional: »Train-the-Trainer-Workshop«** Wir qualifizieren Sie für die Durchführung von Feedback-Gesprächen (Aufbau, Inhalte, Ansprechen positiver und kritischer Gesichtspunkte, Herausarbeiten von Entwicklungsfeldern, Umgang mit FAQs der Teilnehmenden).

WÜNSCHEN SIE ZUSÄTZLICHE INFORMATIONEN?

Sie möchten unser Angebot kennenlernen
oder sich beraten lassen?
Setzen Sie sich mit uns in Verbindung.
Wir freuen uns.

scharley & partner
management development consultants
Döbelestraße 16
D-78462 Konstanz
+49 (0)7531 9070-0
info@scharley.com
www.scharley.com