

**home » profil » kompetenzen**

**:: UNSERE KERNKOMPETENZEN ::**

- Professionelle Entwicklung und Durchführung von Assessment- und Development Centern inklusive aller Follow-Up-Aktivitäten (Berichterstellung, Feedback, Evaluation und Optimierung von Beurteilungsprozessen)
- Einsatz von Einzel-ACs zur Bewerberselektion oder zur individuellen Entwicklungs-/ Laufbahnplanung
- Entwicklung und Vertrieb von AC-Software (PC-Postkörbe, Planspiele und Managementsimulationen)
- Konstruktion von Vorselektions-Tools (Online-Assessments, Telefoninterviews)
- Durchführung von Beobachter- und Interviewertrainings zur Schulung von diagnostischer Kompetenz
- Interkulturelle Anpassung von Beurteilungsverfahren im Rahmen internationaler Projekte

**Vorteile einer Zusammenarbeit mit Scharley & Partner**

- Langjährige Erfahrung hinsichtlich der Durchführung von Assessments in verschiedenen Branchen und Ländern
- Umfassendes Know-how bezüglich der kundenspezifischen Entwicklung von Beurteilungsbausteinen für ein breites Spektrum von Zielgruppen (Auszubildende, Hochschulabsolventen, interne „Potentials“ vor der Übernahme erster Führungs- bzw. Managementaufgaben, Entwicklungs- und Laufbahnplanung für Kandidaten aus dem mittleren Management, Potenzialbeurteilung bezüglich der Besetzung von Geschäftsführerpositionen)
- Inhaltliche und technische Kompetenz für die Entwicklung komplexer, computergestützter Assessment-Verfahren mit mehreren Tausend Anwendungen unserer Software in verschiedenen Ländern Europas
- Zugriffsmöglichkeit auf ein weltweit agierendes Beraternetzwerk bei der Abwicklung internationaler Aufträge
- Konsequente Konzentration der Dienstleistungen auf den Bereich HR-Assessment (ohne parallel laufende Personalberatungs- oder „Headhunting“-Aktivitäten)